



EUROPSKA UNIJA

# Agencija za mobilnost i programe EU - Strategija za uključivanje i raznolikost (2023. - 2027.)



AGENCIJA ZA  
MOBILNOST I  
PROGRAME EU

**Erasmus+**  
Obogaćuje živote, širi vidike.



EUROPSKE  
SNAGE  
SOLIDARNOSTI

# Agencija za mobilnost i programe EU - Strategija za uključivanje i raznolikost (2023. - 2027.)

Izdavač: Agencija za mobilnost i programe Europske unije

Autori: Ema Ćerimagić, Josip Luša

Fotografije: Shutterstock

Dizajn i grafički dizajn: KO:KE kreativna farma

Zagreb, 2023.

Ova publikacija ostvarena je uz finansijsku potporu Europske komisije.  
Ona izražava isključivo stajalište autora publikacije i Komisija se ne može  
smatrati odgovornom pri upotrebi informacija koje se u njoj nalaze.

# Sadržaj

- 04 Predgovor**
- 06 Uvod**
- 09 Izazovi specifični za sektor**
- 09 Odgoj i obrazovanje
- 10 Strukovno obrazovanje i osposobljavanje
- 10 Visoko obrazovanje
- 11 Obrazovanje odraslih
- 11 Mladi i Europske snage solidarnosti
- 12 Ciljevi**

# Predgovor

**Agencija za mobilnost i programe EU (AMPEU) posljednjih 15 godina pomaže u pretvaranju dobrih ideja u velike projekte koji mijenjaju naše društvo nabolje.**

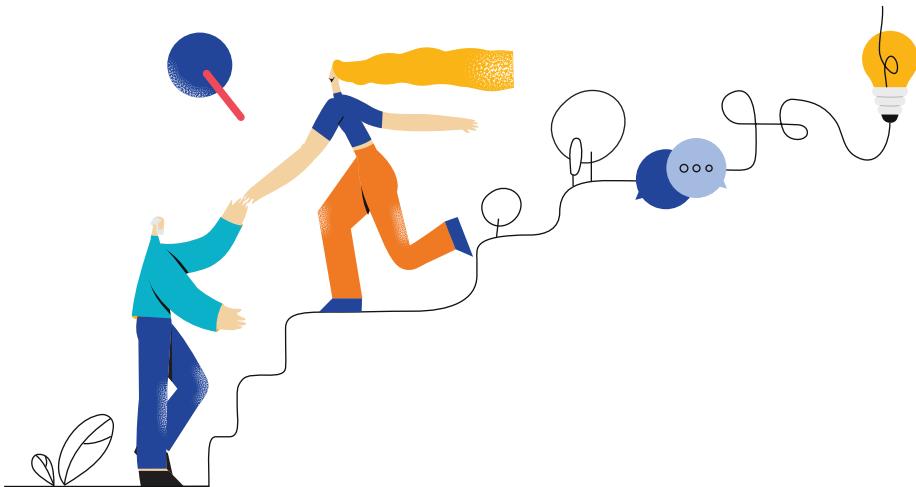
Kao tijelo odgovorno za provedbu programâ **Erasmus+** i **Europske snage solidarnosti** (kao i njihovih prethodnika – Programa za cjeloživotno učenje i Mladih na djelu), **AMPEU** podupire mobilnost u svrhu učenja i internacionalizaciju u području znanosti, obrazovanja i osposobljavanja te mladih od 2007. godine.



U tom razdoblju AMPEU je nadzirao provedbu **oko 4 500 projekata vrijednih više od 200 milijuna eura**, pri čemu je **više od 115 000 hrvatskih građana imalo koristi od sudjelovanja u programima**.

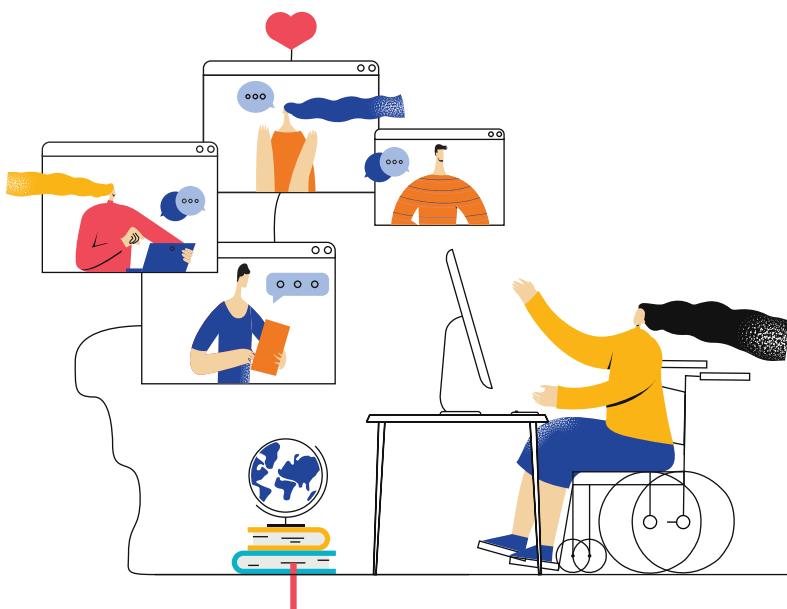


Međutim, koristi od sudjelovanja daleko nadilaze broj projekata, sudionika i ugovorenih sredstava. Mogućnosti koje nude programi poboljšale su kvalitetu pružanja usluga obrazovanja i rada s mladima, poticale inovacije i izvrsnost, ojačale institucionalne kapacitete organizacija, promicale rasprave o politikama i olakšale razmjenu praksi. Nadalje, svjedočanstva pokazuju da su sudionici oba programa spremniji na nove izazove, imaju bolje mogućnosti napredovanja i svjesniji su koristi koje im EU donosi u svakodnevnom životu. U skladu sa svojom krilaticom, program **Erasmus+** nastavlja obogaćivati životе i širiti vidike, dok program **Europskih snaga solidarnosti** obnavlja vjeru u snagu zajedništva i činjenja dobra u korist društva.



Imajući to na umu, AMPEU poduzima korake i ulaže napore kako bi osigurao da te mogućnosti ostanu dostupne širokom rasponu pojedinaca i organizacija, neovisno o njihovu podrijetlu ili preprekama s kojima se suočavaju. Neke od mjera koje su do sada provedene uključuju pružanje kontinuirane potpore korisnicima tijekom svih faza projektnog ciklusa, uspostavu interne radne skupine za uključivanje i raznolikost, organizaciju redovitih tematskih sastanaka i radionica na temu uključivanja i raznolikosti, osmišljavanje i pokretanje kampanja za podizanje svijesti i aktivnosti informiranja, uspostavu nacionalne mreže ambasadora uključivanja i raznolikosti itd. Kako bi se dodatno ojačala uključiva dimenzija i pridonijelo postizanju učinka diljem Europe, AMPEU je također podnio uspješnu ponudu za domaćina **SALTO resursnog centra za uključivanje i raznolikost u području obrazovanja i ospozobljavanja** te je sada predan pružanju potpore nacionalnim agencijama i organizacijama diljem Europe kako bi program Erasmus+ bio uključiviji i raznolikiji na sustavnoj razini.

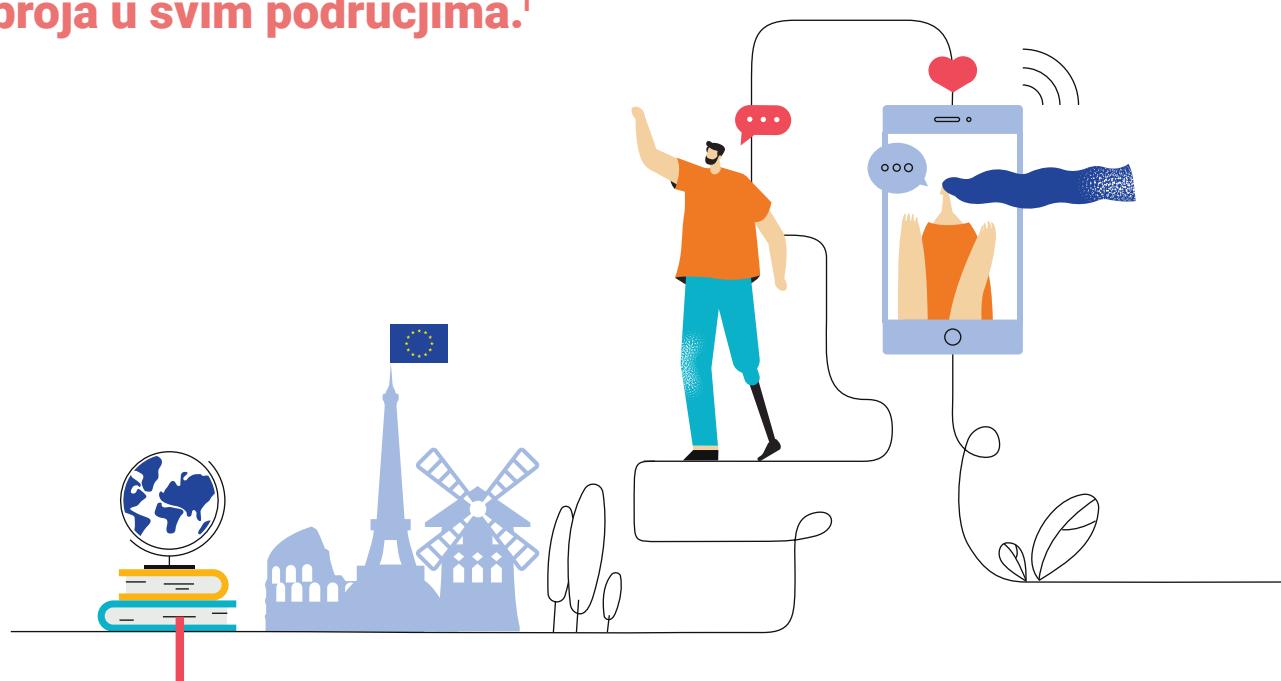
U okviru svojeg zajedničkog strateškog pristupa uključivanju i raznolikosti na razini EU-a Europska komisija dodatno je potaknula nacionalne agencije da poduzmu strateške mjere i razviju planove ili strategije na temelju stvarne situacije u svojim zemljama. Nadovezujući se na ciljeve i aktivnosti utvrđene u dvogodišnjem akcijskom planu (2021. – 2022.) i višegodišnjem programu rada (2021. – 2027.), **AMPEU je razvio i svoju strategiju za uključivanje i raznolikost za razdoblje od 2023. do 2027.**, popraćenu ažuriranim akcijskim planom (2023. – 2025.). Strategija uzima u obzir i europski i nacionalni kontekst te utvrđuje dugoročne ciljeve koji nastoje biti ambiciozni, ali prije svega vodeći računa o potrebama korisnika koji su bili aktivno uključeni u proces izrade nacrta. Nacionalne agencije imaju ključnu ulogu u procesu približavanja mogućnosti koje nude oba programa osobama s manje mogućnosti te ovaj dokument smatramo našim doprinosom stvaranju uključivijih i raznolikijih programa kojima se uklanjaju prepreke i nude jednake mogućnosti za sve.



# Uvod

**Erasmus+ i Europske snage solidarnosti vodeći su programi EU-a i poznati brendovi čak i izvan europskih granica. Više od 10 milijuna sudionika imalo je koristi od programa EU-a u području obrazovanja, osposobljavanja, mladih i sporta u razdoblju od 1987. do 2020. godine, a udio sudionika s manje mogućnosti u razdoblju od 2014. do 2017. godine iznosio je 11,5% ukupnog broja u svim područjima.<sup>1</sup>**

Kako bi dodatno proširila pristup i pružila mogućnosti koje su dostupne svima, Europska komisija uspostavila je poseban okvir i utvrdila glavna područja intervencije u kontekstu uključivanja i raznolikosti. Napori i novosti povezani s uključivanjem u novoj generaciji obaju programa (2021. – 2027.) sažeti su u *Smjernicama za provedbu: Strategija za uključivanje i raznolikost programa Erasmus+ i Europskih snaga solidarnosti*, dokumentu koji je 2021. objavila Glavna uprava za obrazovanje, mlade, sport i kulturu. Cilj smjernica je dvojak: (i) pomoći u stvaranju jednakih mogućnosti pristupa programima za sve i (ii) pružiti okvir za projekte uključivanja i raznolikosti koji se podupiru u okviru programâ Erasmus+ i Europske snage solidarnosti.

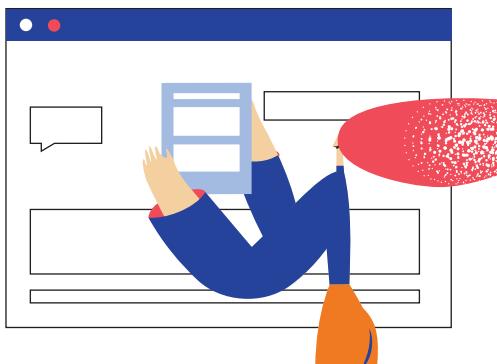


<sup>1</sup> Smjernice za provedbu: Strategija za uključivanje i raznolikost programa Erasmus+ i Europskih snaga solidarnosti, Europska komisija, 2021., str. 8



Uzimajući u obzir kontekst politike i s ciljem nadogradnje iskustva iz prethodnih programskih razdoblja, u dokumentu se predlažu zajedničke definicije ključnih pojmoveva i navodi **popis glavnih prepreka koje sudionicima s manje mogućnosti onemogućuju sudjelovanje u programima.**





**U dokumentu se daje i pregled značajki i mehanizama programa kojima se podupire uključivanje i raznolikost te potiče sudjelovanje sudionika s manje mogućnosti.**

Uključivanje i raznolikost kao prioriteti u postupku vrednovanja, što znači da su jednako relevantni, bez obzira na sektor i format;

Pristupačnost i prilagođenost programa, pri čemu su alati, platforme, dokumenti i obrasci osmišljeni na način koji olakšava uključivanje osoba s manje mogućnosti;

Pripremni posjeti, ponajprije namijenjeni pitanjima povezanim s uključivanjem;

Pojačano mentorstvo kao sredstvo potpore sudjelovanju mladih s manje mogućnosti;

Namjenska finansijska potpora u obliku paušalnog iznosa ili stvarnog troška;

Manje aktivnosti kojima je lakše pristupiti, kao što su kratkoročne mobilnosti, mala partnerstva, internetske razmjene i razmjene na lokalnoj razini itd.



**Cilj Strategije za uključivanje i raznolikost AMPEU** jest poduprijeti, na nacionalnoj razini, postizanje ciljeva iz Smjernica Komisije i približiti mogućnosti programa relevantnim ciljanim skupinama – osobama s manje mogućnosti, organizacijama koje rade s osobama s manje mogućnosti, marginaliziranim skupinama, novoprdošlima, lokalnim organizacijama, manjim organizacijama s malo prethodnog iskustva ili bez njega itd. U tu je svrhu AMPEU, kao odgovor na potrebe i izazove s kojima se suočavaju njegovi korisnici (vidi poglavljje 3.), utvrdio šest dugoročnih ciljeva (vidi poglavljje 4.) koje namjerava ostvariti provedbom višegodišnjeg akcijskog plana (vidi Prilog 1.).



## Izazovi specifični za sektor

**Kako bi se osiguralo da strategija odražava različite sektorske stvarne situacije i da su mjere potpore prilagođene potrebama korisnika, AMPEU je izradio istraživanje o ključnim potrebama i izazovima s kojima se suočavaju pri provedbi projekata koji se bave temom uključivanja i raznolikosti, uključujući sudionike s manje mogućnosti ili oboje. Rezultati dobiveni istraživanjem sažeti su u nastavku i uzeti su u obzir u postupku utvrđivanja dugoročnih ciljeva i posebnih mjer koje treba provesti u okviru akcijskih planova.**

### Odgaji i obrazovanje

U području odgoja i obrazovanja povratne informacije ponajprije su ukazale na potrebu boljeg razumijevanja definicije osoba s manje mogućnosti. Pojam je i dalje ponajprije povezan s uključivanjem osoba s invaliditetom, a mnoge organizacije nisu svjesne drugih kategorija obuhvaćenih definicijom. Korisnicima je također teško pronaći pouzdane partnera i prilagoditi svoje programe mobilnosti posebnim potrebama osoba s manje mogućnosti.





## Strukovno obrazovanje i osposobljavanje

Među izazovima u području **strukovnog obrazovanja i osposobljavanja** korisnici su istaknuli nedostatne kapacitete za uspješno rješavanje tog izazova, posebno nedostatak znanja i iskustva u pogledu načina na koje bi osobe s manje mogućnosti mogle biti uključene u projektne aktivnosti. Osim toga, neke organizacije u tom području, iako zainteresirane za slanje osoba s manje mogućnosti na mobilnost u inozemstvo, nisu dovoljno upoznate s mehanizmima potpore koji se nude u okviru programa te ih stoga ne uključuju.

## Visoko obrazovanje

Ključni izazovi koje su utvrdili dionici u području **visokog obrazovanja** su institucionalne prepreke, ograničena svijest o postojećim mogućnostima, strah od napuštanja zone komfora i nedovoljno poznavanje jezika. Neke od željenih promjena na institucionalnoj razini (npr. osnivanje ureda za uključivanje) često su izvan područja utjecaja koordinatora projekta, što znači da aktivnosti u tom smislu treba proširiti i na donositelje odluka.





## Obrazovanje odraslih

Korisnici iz područja **obrazovanja odraslih** naveli su nedostatak motivacije i nevoljnosti učenika da se uključe u fizičku mobilnost, dok ograničeni resursi ne dopuštaju osoblju dovoljno vremena za bavljenje i istraživanje tema uključivanja i raznolikosti. Drugi je ključni izazov u ovom području opći interes polaznika za obrazovanje odraslih jer oni čine samo 3% ukupnog broja polaznika u Hrvatskoj, a korisnici su istaknuli i potencijalnu stigmatizaciju kao prepreku koja neke skupine odvraća od sudjelovanja.



## Mladi i europske snage solidarnosti

Ključni izazovi utvrđeni u području mladih odnose se na nedostatak svijesti o mogućnostima koje nudi program Erasmus+, strah od stigmatizacije i nedostatak odgovarajuće potpore u različitim fazama provedbe projekta. Organizacije koje su aktivno sudjelovale u provedbi projekata u okviru programa **Europskih snaga solidarnosti** dodatno su istaknule nedostatak finansijskih sredstava, rad na informiranju, administrativne prepreke i povećano radno opterećenje kao neke od ključnih izazova koji sprječavaju značajnije uključivanje nedovoljno zastupljenih ciljanih skupina.

# Ciljevi

U skladu s uputama iz Smjernica Komisije i uzimajući u obzir potrebe i izazove korisnika, strategija AMPEU utvrđuje ukupno šest dugoročnih ciljeva.

Cilj 1



Podizanje svijesti o važnosti uključivanja i raznolikosti kao jednog od prioriteta programa

Cilj 2



Izgradnja kapaciteta podnositelja zahtjeva, korisnika i osoblja nacionalne agencije

Cilj 3



Stvaranje međusektorske i međuinstitucionalne sinergije

Cilj 4



Poticanje aktivnog sudjelovanja korisnika

Cilj 5



Djelotvornija komunikacija i informiranje javnosti

Cilj 6



Uspostava mehanizama za praćenje i izvješćivanje

Kako bi se postigli utvrđeni ciljevi, AMPEU je razvio višegodišnje akcijske planove koji sadržavaju detaljan popis tema, aktivnosti, vremenskih i provedbenih pokazatelja te ciljanih skupina. **Postojeći akcijski plan (2023. – 2025.)** nalazi se u nastavku (Prilog 1.).

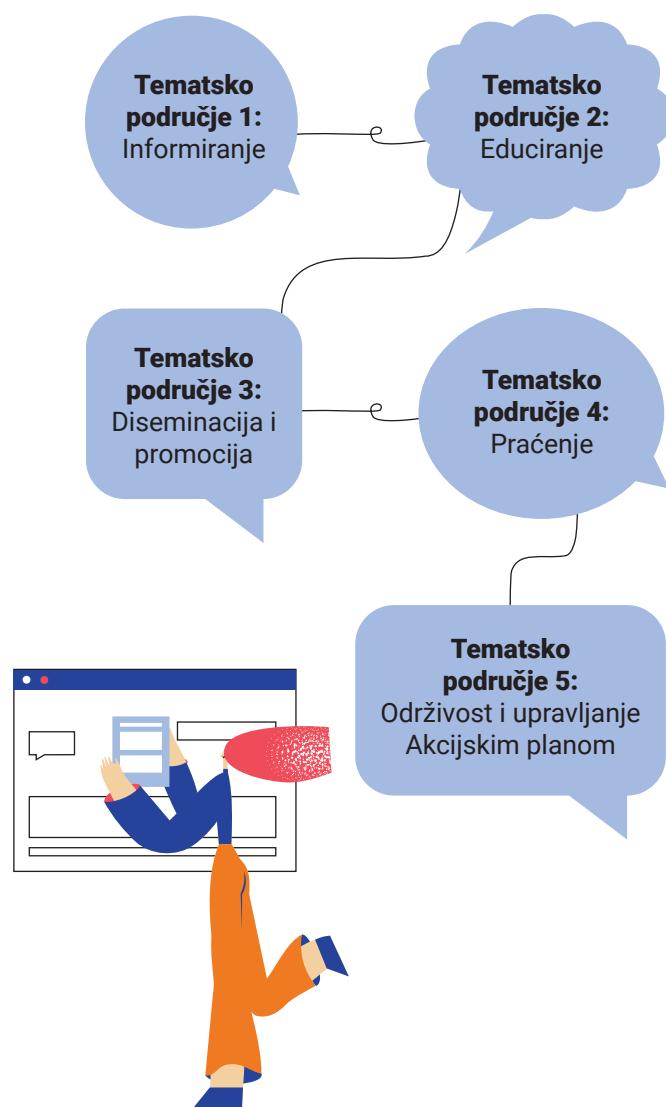


## Prilog 1.: Akcijski plan za uključivanje i raznolikost (2023. – 2025.)

### Uvodne napomene

Uključivanje, jednake mogućnosti i raznolikost načela su koje je Evropska komisija ugradila u svoje programe usmjereni obrazovanju, osposobljavanju, sportu i mladima, a Agencija za mobilnost i programe Evropske unije (AMPEU) ta ista načela promovira u svojem djelovanju s ciljem pružanja jednakih prilika. Akcijski plan za uključivanje i raznolikost u okviru programâ Erasmus+ (E+) i Evropske snage solidarnosti (ESS) obuhvaća razdoblje od 2023. do 2025. godine, u skladu sa Strategijom za uključivanje i raznolikost u spomenutim programima te Vodičima kroz provedbu programâ E+ i ESS, a sa svrhom doprinosa stvaranju uključivijeg društva.

Akcijskim planom želimo konkretnim aktivnostima u navedenom razdoblju prijaviteljima i korisnicima pružiti podršku u uključivanju osoba s manje mogućnosti u projekte programâ E+ i ESS, a osobama s manje mogućnosti olakšati sudjelovanje te pružiti informacije i podršku. Povećanje broja sudionika s manje mogućnosti u projektima u oba programa neposredan je cilj ovog Akcijskog plana.



TEMATSKO PODRUČJE 1	INFORMIRANJE
<b>MJERA 1.1</b>	<b>Pristupačnost mrežnih stranica programâ E+ i ESS</b>
CILJ	O1 Podizanje svijesti o važnosti uključivanja i raznolikosti kao programske prioritete O5 Učinkovitija komunikacija i doseg
NOSITELJ	Odjel za komunikacije i analitičke poslove programa EU-a
VREMENSKI OKVIR	2023. – 2025.
ZADATAK	Nadogradnja pristupačnosti mrežnih stranica
INDIKATORI PROVEDBE	1. Povećana razina pristupačnosti mrežnih stranica 2. Provedena evaluacija razine pristupačnosti mrežnih stranica (anketa za korisničke skupine)
CILJANA SKUPINA	Prijavitelji i korisnici programâ E+ i ESS
<b>MJERA 1.2</b>	<b>Prožetost mrežnih stranica načelima uključivanja i raznolikosti</b>
CILJ	O1 Podizanje svijesti o važnosti uključivanja i raznolikosti kao programske prioritete O5 Učinkovitija komunikacija i doseg
NOSITELJ	Odjel za komunikaciju i analitičke poslove programa EU-a
SUNOSITELJI	Služba za predtercijarno obrazovanje, Služba za visoko obrazovanje, Služba za mlade i cjeloživotno učenje
VREMENSKI OKVIR	2023. – 2025.
ZADATAK	Kreiranje i objavljivanje mrežnog sadržaja vezanog uz uključivanje i raznolikost
INDIKATORI PROVEDBE	1. Povećana razina mrežnog sadržaja vezanog uz uključivanje i raznolikost (uključujući brojne primjere dobre prakse) 2. Provedena evaluacija mrežnih stranica u kontekstu uključivanja i raznolikosti (anketa za korisničke skupine)
CILJANA SKUPINA	Prijavitelji i korisnici programâ E+ i ESS
<b>MJERA 1.3</b>	<b>Informativni materijali na temu uključivanja i raznolikosti</b>
CILJ	O1 Podizanje svijesti o važnosti uključivanja i raznolikosti kao programske prioritete O5 Učinkovitija komunikacija i doseg
NOSITELJ	Odjel za komunikaciju i analitičke poslove programa EU-a
SURADNICI U PROVEDBI	Služba za predtercijarno obrazovanje, Služba za visoko obrazovanje, Služba za mlade i cjeloživotno učenje, ambasadori uključivanja i raznolikosti
VREMENSKI OKVIR	2023. – 2025.
ZADATAK	Izrada edukativnih brošura i snimanje informativnih materijala u obliku audiozapisa za objavu na mrežnim stranicama
INDIKATOR PROVEDBE	1. Izrađene četiri brošure te snimljeno i objavljeno devet audiozapisa 2. Savjetovanje s korisničkim skupinama
CILJANA SKUPINA	Prijavitelji i korisnici programâ E+ i ESS

<b>MJERA 1.4</b>	
<b>Uključivanje mreža i inicijativa u nadležnosti AMPEU-a u informiranje o aspektima uključivanja i raznolikosti oba programa</b>	
CILJ	O1 Podizanje svijesti o važnosti uključivanja i raznolikosti kao programskih prioriteta O3 Kreiranje međusektorske i međuinstitucijske sinergije O5 Učinkovitija komunikacija i doseg
NOSITELJI	Služba za predtercijsko obrazovanje, Služba za visoko obrazovanje, Služba za mlade i cjeloživotno učenje, Služba za potporu programima EU-a
VREMENSKI OKVIR	2023. – 2025.
ZADATAK	Provedba aktivnosti usmjerenih na informiranje javnosti o aspektima uključivanja i raznolikosti u programima E+ i ESS
INDIKATORI PROVEDBE	<ol style="list-style-type: none"><li>1. EURODESK<ol style="list-style-type: none"><li>a) najmanje tri objave godišnje o aspektima uključivanja i raznolikosti programâ E+ i ESS na društvenim mrežama</li><li>b) održavanje sesije na temu uključivanja i informiranja mladih s manje mogućnosti na godišnjem osposobljavanju za nacionalne multiplikatore</li></ol></li><li>2. EUROPASS - najmanje tri objave godišnje o aspektima uključivanja i raznolikosti u programima E+ i ESS na mrežnim stranicama nacionalnog Europass centra</li><li>3. EUROGUIDANCE – najmanje jedan članak godišnje o aspektima uključivanja i raznolikosti u programima E+ i ESS u hrvatskom elektroničkom vjesniku centra Euroguidance</li><li>4. EURYDICE - dvije objave godišnje na nacionalnoj Eurydiceovoj mrežnoj stranici te jedna objava u godišnjem elektroničkom vjesniku Eurydiceja</li><li>5. E-TWINNING<ol style="list-style-type: none"><li>a) promocija tri primjera dobre prakse eTwinning projekata i jednog projektnog kompleta na temu uključivanja i raznolikosti na mrežnoj stranici eTwinninga;</li><li>b) zastupljenost teme uključivanja i raznolikosti u okviru izrade digitalnog informativno-promotivnog letka eTwinning;</li><li>c) provedba tri webinara (radionice) eTwinning ambasadora na temu uključivanja i raznolikosti;</li><li>d) diseminacija i promocija tri održana događanja (webinari ili radionice) eTwinning ambasadora na temu uključivanja i raznolikosti na informativno-promotivnim kanalima</li></ol></li></ol>
CILJANA SKUPINA	Prijavitelji i korisnici programâ E+/ESS

TEMATSKO PODRUČJE 2	EDUCIRANJE
<b>MJERA 2.1</b>	<b>Radionice za prijavitelje programa E+ i ESS</b>
CILJ	O2 Jačanje kapaciteta prijavitelja, korisnika i djelatnika Agencije O4 Poticanje aktivnog sudjelovanja korisnika
NOSITELJI	Služba za predtercijsko obrazovanje, Služba za visoko obrazovanje, Služba za mlade i cjeloživotno učenje
VREMENSKI OKVIR	2023. – 2025.
ZADATAK	Osnaživanje uključivanja i raznolikosti održavanjem sektorskih radionica za prijavitelje
INDIKATOR PROVEDBE	1. Održane sektorske radionice za prijavitelje (minimalno jedna godišnje po sektoru) 2. Evaluacija sektorskih radionica za prijavitelje
CILJANA SKUPINA	Prijavitelji programâ E+ i ESS
<b>MJERA 2.2</b>	<b>Treninzi za djelatnike AMPEU-a</b>
CILJ	O2 Jačanje kapaciteta prijavitelja, korisnika i djelatnika Agencije
NOSITELJI	Služba za predtercijsko obrazovanje, Služba za visoko obrazovanje, Služba za mlade i cjeloživotno učenje
VREMENSKI OKVIR	2023. – 2025.
ZADATAK	Širenje postojećih i stjecanje novih znanja na temu uključivanja i raznolikosti kroz sudjelovanje na treninzima, webinarima, konferencijama, sastancima i aktivnostima suradnje i osposobljavanja
INDIKATOR PROVEDBE	1. Sudjelovanje agencijskih djelatnika na minimalno osam treninga, webinara, konferencija, sastanaka i aktivnosti suradnje i osposobljavanja 2. Osiguranje prijenosa stečenih znanja kroz izvještavanje i primjenu u svakodnevnom radu
CILJANA SKUPINA	Djelatnici agencije
<b>MJERA 2.3</b>	<b>Treninzi za ocjenjivače programa E+ i ESS</b>
CILJ	O1 Podizanje svijesti o važnosti uključivanja i raznolikosti kao programskih prioriteta
NOSITELJI	Služba za predtercijsko obrazovanje, Služba za visoko obrazovanje, Služba za mlade i cjeloživotno učenje
VREMENSKI OKVIR	2023. – 2025.
ZADATAK	Osnaživanje uključivanja održavanjem sektorskih treninga za ocjenjivače projektnih prijava programâ E+ i ESS
INDIKATOR PROVEDBE	Održani sektorski treninzi za ocjenjivače (minimalno jedan godišnje po području)
CILJANA SKUPINA	Vanjski stručnjaci (ocjenjivači projektnih prijedloga u okviru programâ E+ i ESS

<b>MJERA 2.4</b>	
CILJ	<b>Mreža ambasadora uključivanja i raznolikosti</b> 01 Podizanje svijesti o važnosti uključivanja i raznolikosti kao programskih prioriteta 02 Jačanje kapaciteta prijavitelja, korisnika i djelatnika Agencije 04 Poticanje aktivnog sudjelovanja korisnika 05 Učinkovitija komunikacija i doseg
NOSITELJI	Služba za predtercijsko obrazovanje, Služba za visoko obrazovanje, Služba za mlade i cjeloživotno učenje
SURADNICI U PROVEDBI	Odjel za prioritete programa Erasmus+ u obrazovanju
VREMENSKI OKVIR	2023. - 2025.
ZADATAK	Nastavak i proširenje aktivnosti mreže ambasadora uključivanja i raznolikosti uspostavljene 2021.
INDIKATORI PROVEDBE	1. Kontinuirani rast broja održanih ambasadorskih aktivnosti 2. Evaluacija rada ambasadora
CILJANA SKUPINA	Prijavitelji i korisnici programâ E+ i ESS
<b>MJERA 2.5</b>	<b>Provedba aktivnosti „Prigrite uključivanje i raznolikost u svojim Erasmus+ projektima“</b>
CILJ	01 Podizanje svijesti o važnosti uključivanja i raznolikosti kao programskih prioriteta 02 Jačanje kapaciteta prijavitelja, korisnika i djelatnika Agencije 03 Kreiranje međusektorske i međuinstitucijske sinergije
NOSITELJ	Odjel za prioritete programa Erasmus+ u obrazovanju
SURADNICI U PROVEDBI	Odjel za komunikaciju i analitičke poslove programa EU-a, Služba za predtercijsko obrazovanje, Služba za visoko obrazovanje, Odjel za obrazovanje odraslih
VREMENSKI OKVIR	Q3 2023
ZADATAK	Koordiniranje dugoročne aktivnosti suradnje i osposobljavanja (Long-term Activity – LTA) „Prigrite uključivanje i raznolikost u svojim Erasmus+ projektima“ i provedba aktivnosti u sklopu istoimenog seminara
INDIKATORI PROVEDBE	1. Održane aktivnosti u sklopu međunarodnog i nacionalnog seminara „Prigrite uključivanje i raznolikost u svojim Erasmus+ projektima“ 2. Koordiniranje dugoročne aktivnosti suradnje i osposobljavanja 3. Provedena evaluacija održanih aktivnosti

<b>MJERA 2.6</b>	
CILJ	<b>Provedba aktivnosti „Inclusion ACAdemy“</b> O1 Podizanje svijesti o važnosti uključivanja i raznolikosti kao programskih prioriteta O2 Jačanje kapaciteta prijavitelja, korisnika i djelatnika Agencije O3 Kreiranje međusektorske i međuinstitucijske sinergije
NOSITELJI	Odjel za prioritete programa Erasmus+ u obrazovanju
SURADNICI U PROVEDBI	Odjel za komunikaciju i analitičke poslove programa EU-a, Služba za visoko obrazovanje
VREMENSKI OKVIR	2023. – 2024.
ZADATAK	Koordiniranje serije treninga (TCA) na temu inkluzije „Inclusion ACAdemy“ za dionike iz područja visokog obrazovanja
INDIKATORI PROVEDBE	1. Održane aktivnosti u sklopu serije treninga Inclusion ACAdemy 2. Provedena evaluacija održanih aktivnosti
<b>MJERA 2.7</b>	
CILJ	O1 Podizanje svijesti o važnosti uključivanja i raznolikosti kao programskih prioriteta O3 Kreiranje međusektorske i međuinstitucijske sinergije O5 Učinkovitija komunikacija i doseg
NOSITELJ	Služba za visoko obrazovanje
VREMENSKI OKVIR	2023. – 2025.
ZADATAK	Promocija uključivanja i raznolikosti u sklopu posjeta Erasmus studentske mreže hrvatskim visokim učilištima
INDIKATORI PROVEDBE	1. Održavanje promotivnih aktivnosti na temu uključivanja i raznolikosti prilikom posjeta 2. Izvještavanje o provedenim aktivnostima
CILJANA SKUPINA	Visoka učilišta

TEMATSKO PODRUČJE 3		DISEMINACIJA I PROMOCIJA
<b>MJERA 3.1</b>		<b>Diseminacija uključivih projekata</b>
CILJ		O1 Podizanje svijesti o važnosti uključivanja i raznolikosti kao programskih prioriteta O2 Jačanje kapaciteta prijavitelja, korisnika i djelatnika Agencije O5 Učinkovitija komunikacija i doseg
NOSITELJI		Odjel za komunikaciju i analitičke poslove programa EU-a
SURADNICI U PROVEDBI		Služba za predtercijsko obrazovanje, Služba za visoko obrazovanje, Služba za mlade i cjeloživotno učenje
VREMENSKI OKVIR		2023. – 2025.
ZADATAK		Provedba Sajma uključivih projekata
INDIKATOR PROVEDBE		1. Pripremljeni i provedeni najmanje jedan Sajam uključivih projekata 2. Diseminirani rezultati projekata sudionika
CILJANA SKUPINA		Korisnici programâ E+ i ESS
<b>MJERA 3.2</b>		<b>Kampanja na društvenim mrežama</b>
CILJ		O1 Podizanje svijesti o važnosti uključivanja i raznolikosti kao programskih prioriteta O5 Učinkovitija komunikacija i doseg
NOSITELJI		Odjel za komunikaciju i analitičke poslove programa EU-a
SURADNICI U PROVEDBI		Služba za predtercijsko obrazovanje, Služba za visoko obrazovanje, Služba za mlade i cjeloživotno učenje
VREMENSKI OKVIR		2023. - 2025.
ZADATAK		Provedba kampanje na temu uključivanja i raznolikosti na društvenih mreža
INDIKATOR PROVEDBE		1. Provedena kampanja na društvenim mrežama (kontinuirano) 2. Izrađena analiza provedene kampanje u svrhu pripreme novih kampanja
CILJANA SKUPINA		Prijavitelji i korisnici programâ E+ i ESS

TEMATSKO PODRUČJE 4	PRAĆENJE
<b>MJERA 4.1</b>	<b>Dodatna finansijska sredstva za studente iz kategorije ranjivih skupina</b>
CILJ	O3 Kreiranje međusektorske i međuinstitucijske sinergije O6 Uspostavljanje mehanizama praćenja i izvještavanja
NOSITELJI	Služba za visoko obrazovanje
VREMENSKI OKVIR	2023. – 2025.
ZADATAK	Praćenje i analiza realizacije dodatnih finansijskih sredstava za studente iz kategorije ranjivih skupina
INDIKATOR PROVEDBE	Izvještavanje o korištenju dodatnih finansijskih sredstava za studente iz kategorije ranjivih skupina u okviru godišnjeg izvješća Europskoj komisiji
CILJANA SKUPINA	Korisnici programa E+ (visoko obrazovanje)
<b>MJERA 4.2</b>	<b>Finansijska potpora za uključivanje u okviru volonterskih projekata programa ESS</b>
CILJ	O3 Kreiranje međusektorske i međuinstitucijske sinergije O6 Uspostavljanje mehanizama praćenja i izvještavanja
NOSITELJI	Odjel za Europske snage solidarnosti
VREMENSKI OKVIR	2023. – 2025.
ZADATAK	Praćenje dodjele i realizacije finansijskih sredstava za uključivanje, ugovorenih u okviru programa ESS
INDIKATOR PROVEDBE	1. Izvještavanje o korištenju finansijske potpore za uključivanje ugovorene u sklopu programa ESS 2. Komunikacija s Europskom komisijom o rezultatima analize i potencijalnoj nadogradnji finansijske potpore za uključivanje
CILJANA SKUPINA	Korisnici programa ESS
<b>MJERA 4.3</b>	<b>Finansijska potpora za uključivanje u okviru projekata programa Erasmus+</b>
CILJ	O3 Kreiranje međusektorske i međuinstitucijske sinergije O6 Uspostavljanje mehanizama praćenja i izvještavanja
NOSITELJI	Služba za predtercijsko obrazovanje, Služba za visoko obrazovanje, Služba za mlade i cjeloživotno učenje
VREMENSKI OKVIR	2023. – 2025.
ZADATAK	Praćenje dodjele i realizacije finansijskih sredstava za uključivanje ugovorenih u okviru programa E+
INDIKATOR PROVEDBE	1. Izvještavanje o korištenju finansijske potpore za uključivanje ugovorene u sklopu programa E+ kroz godišnje izvješće prema Komisiji 2. Komunikacija s Europskom komisijom o rezultatima analize i potencijalnoj nadogradnji finansijske potpore za uključivanje
CILJANA SKUPINA	Korisnici programa E+

TEMATSKO PODRUČJE 5	ODRŽIVOST I UPRAVLJANJE AKCIJSKIM PLANOM
<b>MJERA 5.1</b>	<b>Praćenje i provedba akcijskog plana</b>
CILJ	O6 Uspostavljanje mehanizama praćenja i izvještavanja
NOSITELJI	Odjel za prioritete programa Erasmus+ u obrazovanju
SURADNICI U PROVEDBI	Odjel za komunikaciju i analitičke poslove programa EU-a, Služba za predtercijsko obrazovanje, Služba za visoko obrazovanje, Služba za mlade i cjeloživotno učenje
VREMENSKI OKVIR	2023. – 2025.
ZADATAK	Održavanje sustava praćenja i unaprjeđenja ciljeva i mjera na području uključivanja i raznolikosti
INDIKATOR PROVEDBE	<ol style="list-style-type: none"><li>Imenovane osobe zadužene za provođenje Akcijskog plana 2023. – 2025. (službenici za uključivanje i raznolikost)</li><li>Analiza provedenih mjera s prijedlozima za unaprjeđenje i izradu Akcijskog plana 2026. – 2027.</li></ol>



**EUROPSKA UNIJA**